

**SALARIO EMOCIONAL
aplicado
a la pequeña y mediana empresa
Junio/2020**

Olga Giraldo
Psicóloga, coach y especialista en gestión humana
En proceso de certificación de Salario Emocional
olga@egestion.com.co

¿Qué es salario emocional?

Es la percepción positiva que manifiesta cada empleado frente a las acciones y beneficios que recibe por parte de su líder que lo vinculan y lo hacen permanecer en la empresa, en el proceso, en el proyecto y en el cargo porque juzga que le brindan bienestar y balance entre la vida laboral y personal.



¿Qué se requiere para tener o implementar salario emocional?

- Salario económico
- Actividades y beneficios a la medida
- Dependencia de las relaciones y conversaciones entre el líder y el colaborador

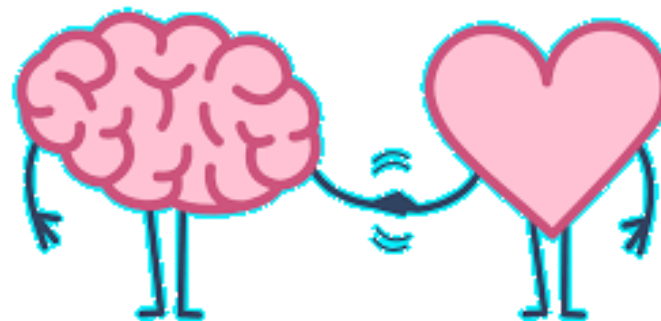


¿Diferencia entre salario económico y salario emocional?

Salario económico: Es netamente transaccional



Salario emocional: Se recibe, no se gasta, se queda en el ser, trasciende, contribuye al desarrollo y al bienestar.



Salario emocional se fundamenta en.....

- Facilitador de la felicidad:
 - Percepción subjetiva del bienestar
 - Estado que evoluciona
 - Derecho del ser humano



Contar con salario emocional estructurado favorece...

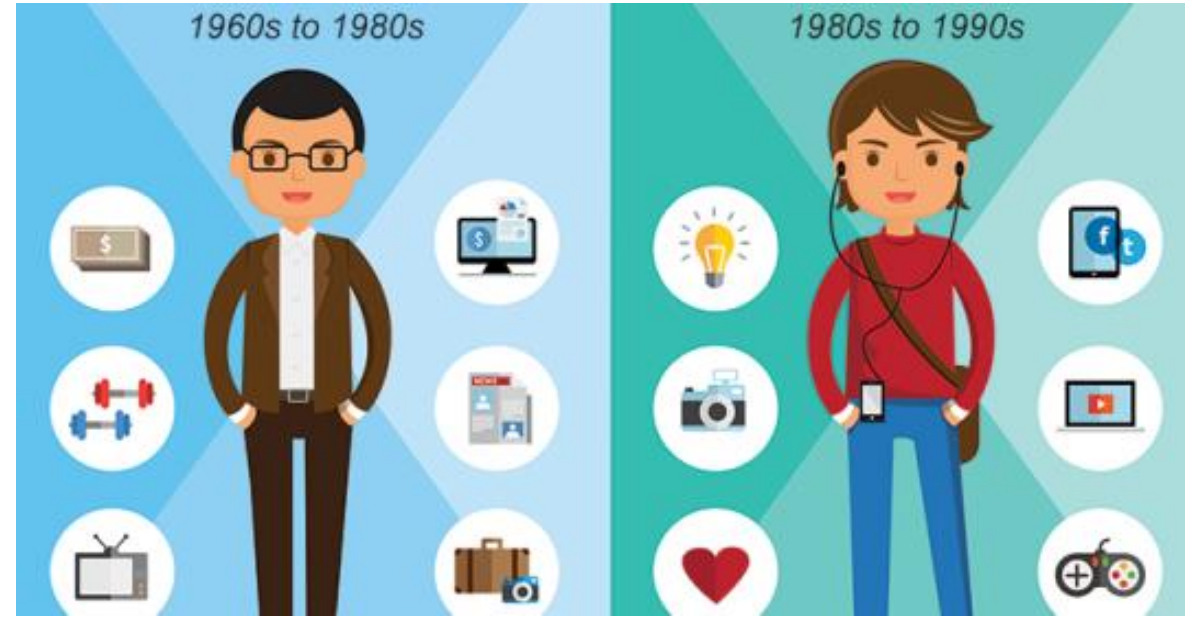
- Ambiente laboral positivo
- Satisfacción del empleado
- Atracción y retención de talento
- Disminución de rotación de personal
- Impactar positivamente los resultados del negocio
- Ausentismo presencial
- Liderazgo participativo
- Gestión de marca
- Reducción de accidentes
- Otros aspectos de costo en los diferentes procesos de gestión humana



Reto del salario emocional...

Ser capaz de dar beneficios:

- x Por sector
- x microclimas
- x generación
- x individuo
- ...



Estrategias del salario emocional...

- Foco en las dimensiones del ser
- Factores motivacionales
- Percepción subjetiva de la felicidad/bienestar
- Costo: Alto - medio - bajo



Actividades, acciones comunes del salario emocional...

- Tiempo
- Formación
- Dinero



Salario emocional...

- El componente que más impacta en el salario emocional es la relación con el jefe.
- Hay que saber más de las personas.
- Todos tenemos salario emocional.
- Se soporta en la psicología positiva.



CONTACTÉMONOS:



E-Gestion
E-Talento



310 424 47 16
314 887 73 27



(574) 444 78 20



www.egestion.com.co

www.etalento.co

www.metodosexpertos.com



e.gestion



Julianatrujilloegestion



Cra 43ª #1Sur 100 Oficina 604



e-gestion
@julianaegestion

